

MISSION

E SCOPI SOCIALI

CARTA DELLA QUALITA'

DOCUMENTO DESCRITTIVO DELLA MISSION
ECOSTUDI ROMA E LAZIO "Proxenia" Coop. Sociale

Tel/fax 0771 90 11 28 – info@ecostudiroma lazio.it
Pec: ecostudiroma lazio@pec.it

MISSIONE E SCOPI SOCIALI

La Missione che la *ECOSTUDI ROMA E LAZIO "Proxenia" Cooperativa Sociale* si propone di perseguire è così come riportato in breve, nel suo statuto - La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso: a) la gestione di servizi socio - sanitari, assistenziali ed educativi, formativi ai sensi dell'art. 1, lettera a), della legge n. 381/91; b) lo svolgimento di attività diverse, prestando particolare attenzione agli immigrati ed alle fasce svantaggiate in senso lato per il raggiungimento degli scopi sociali.

"Proxenia" promotrice dell'Ente di Formazione *ECOSTUDI ROMA E LAZIO* cooperativa sociale nasce nell'ambito di un progetto dell' *Associazione Famiglia Migrante* di Latina nell'anno 2006, per sviluppare attività socio educative formative dirette a minori e giovani in difficoltà, prestando particolare attenzione ai fenomeni dell'immigrazione e del disagio minorile e giovanile in senso lato. Inizialmente la compagine era composta per lo più da persone immigrate le quali hanno incontrato, senza il sostegno e l'aiuto di personale esperto delle problematiche locali e nazionali, notevoli difficoltà a trovare commesse di lavoro, per cui, dopo circa due anni in molti hanno rinunciato al progetto cooperativa. La compagine sociale è composta da operatori esperti della formazione i quali sono fermamente convinti di sviluppare, in base alle esperienze operative personali conseguite anche in altri contesti, iniziative sin da subito con l'impegno ed il rischio dei soci, con l'augurio di rafforzarsi con lo sviluppo di attività formative diversificate ed offrire un servizio qualificante ai cittadini, rispetto alle esperienze personali pregresse.

Per cui in funzione degli scopi sociali, il cammino operativo dell'ente gestore nasce e si sviluppa su piani programmatici ed organizzativi orientati all'attuazione di percorsi cooperativistici di produzione-lavoro, agenzia di servizi socio-educativo e formativi tendenti a consolidare una cultura organizzativa che coniuga insieme qualità dell'offerta, efficienza nell'erogazione di servizi, esigenze del mercato, con scopi sociali, obiettivi concreti realizzabili sul piano della solidarietà sociale.

Sebbene la maggioranza degli operatori proviene da esperienze di formazione sul campo, consolidatosi nel lavoro sociale e nelle agenzie educative-formative territoriali, l'eterogeneità delle figure professionali, la diversità degli ambiti di intervento, i luoghi di provenienza individuale, pongono il problema di scelte organizzative, modelli di orientamento, schemi concettuali di riferimento, volti alla creazione di una cultura di gruppo condivisa in grado di far fronte alla complessità della gestione dell'impresa sociale impegnata fundamentalmente in attività formative.

Attività formativa, che, in ragione dell'orientamento olistico progettuale del trinomio - solidarietà - sviluppo imprenditoriale - occupazione possibile, deve necessariamente agganciarsi, collegarsi e radicare nel tessuto sociale ed economico - produttivo in funzione dei bisogni, cogliendo le trasformazioni in atto nel lavoro e nella società, al fine di inserirsi in un sistema formativo innovativo promotore di sviluppo occupazionale trasformativo e congiunto alle politiche economiche sociali del territorio.

Si tratta di avviare e consolidare nel tempo una pratica operativa in grado di realizzare una forma organizzativa capace di fronteggiare le esigenze richieste dalle attività gestionali complessive sottoposte a norme, regolamenti, principi aziendali, incombenze amministrative, gerarchizzazioni operative, con i principi mutualistici (ONLUS), fondati sulla solidarietà e sulla cooperazione, sviluppo equo- solidale, pari opportunità, inserimento sociale, attenzione alle fasce svantaggiate, inserimento socio - lavorativo ecc.

Tutti principi contenuti negli scopi sociali e che sono diventati nel tempo principi irrinunciabili poiché nella cultura del gruppo si è rafforzata e consolidata nel tempo l'idea dello sviluppo all'insegna della solidarietà.

Ogni azione organizzativa si è mossa quindi tenendo ben fermi e costanti un insieme di principi di fondo che mirano alla costituzione del consenso intorno ad una cultura organizzativa che tiene conto dei problemi di adattamento a condizioni esterne e problemi di integrazione interna.

Tra i principi di fondo sottostanti e riferiti ad aree fondamentali si possono enumerare:

- Le relazioni dell'uomo con la natura: organizzazione e ambiente – sistemi di produzione.
- La natura della realtà e della verità.
- La natura dell'essere umano.
- La natura delle relazioni umane.
- La natura dei rapporti sociali e della politica.

Tra i problemi di adattamento condizioni esterne il consenso viene costruito in merito a:

- Obiettivi derivanti dalla missione.
- Mezzi da utilizzare per il raggiungimento degli obiettivi.
- Criteri per valutare i risultati.
- Strategie correttive adottate.
- Riconoscimento sociale delle attività.

Tra i problemi interni il consenso cresce in funzione di:

- Linguaggio comune e comuni sistemi concettuali, concetti spazio – temporali.
- Confini del gruppo, criteri di ammissione selezione per l'ammissione di nuovi soci e nuovi collaboratori.
- Livelli gerarchici: criteri per stabilire influenze, potere, e autorità (nelle forme delle leadership aziendale e democratica e nella valutazione delle competenze individuali e delle risorse umane disponibili).
- Relazioni di pari livello: rispetto, amicizia, partecipazione, solidarietà.
- Stabilire "ricompense" e "punizioni" in funzione dei livelli di partecipazione.
- Valorizzazione delle risorse individuali arricchendo le competenze di ognuno.
- Valorizzazione del gruppo e dei soci membri.

La struttura organizzativa ha assunto una sua valenza gestionale e si va delineando sempre più sul modello della valorizzazione delle risorse umane arricchendo le competenze per i nuovi compiti che le trasformazioni in atto richiedono al fine di rafforzare l'azione che nel sistema locale di riferimento operativo sta conducendo l'Ente gestore *ECOSTUDI ROMA E LAZIO*.

Le attività formative vengono pianificate, progettate, svolte e realizzate nell'ambito della Nostra organizzazione utilizzando le figure professionali indicate nel sistema di accreditamento sede e dalla carta della qualità

Le posizioni sono stabilite dal gruppo di lavoro con attribuzione di compiti e funzioni sviluppatasi individualmente attraverso l'esercizio delle funzioni ed in relazione agli obiettivi che il gruppo si prefigge, con la guida consulenza continua e costante di una leadership autorevole e democratica, proveniente dal Consiglio di Amministrazione della cooperativa in grado di assumersi responsabilità operative e divenire facilitatore dei processi di crescita del gruppo.

Solo attraverso la rivalutazione delle risorse con l'apposita organizzazione funzionale di cui alla carta della qualità e, e nel pieno impegno operativo delle singole specificità è stato possibile maturare le esperienze che costituiscono la base per ulteriori sviluppi delle attività come a seguito delineato per la formazione superiore, la formazione continua, e l'orientamento formativo lavorativo e professionale secondo le direttive del sistema di accreditamento regionale implementato nel sistema qualità complessivo.

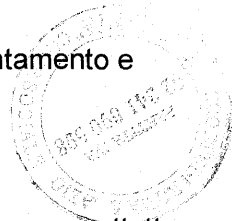
Le interrelazioni con Enti di Formazione regionali e territoriali, cooperative Sociali, Associazioni, Comuni e un lavoro proficuo sul territorio, ci ha investito di richieste per la formazione nel settore ambientale. La partecipazione ai progetti *A.G.I.S.C.O. in ATI* con Aziende/cooperative che operano nei servizi-socio-sanitari, servizi ambientali ci consentono di avviare proficue collaborazioni, così il rapporto fiduciario con *Istituto Agrario di Priverno in provincia di Latina* ci sostiene nelle iniziative dirette ai giovani e giovani con disagio sociale. Il terzo settore e la conoscenza diretta di tutte le cooperative sociali e associazioni che operano a livello locale ci assiste nell'azione formativa per le utenze speciali.

Le dinamiche locali e lo sviluppo territoriale ci consentono oggi di attuare una programmazione pluriennale sulla formazione .

PIANO STRATEGICO PLURIENNALE

METODOLOGIE DA SEGUIRE NELLA PROGRAMMAZIONE DEI CORSI E DELLE ATTIVITA' DEL PROSSIMO TRIENNIO

- Centralità della persona e delle problematiche individuali nell'organizzazione singola e nel contesto locale di riferimento;
- Coniugare sviluppo economico con la solidarietà sociale fermo restando la centralità dell'organizzazione d'impresa sociale e del sistema qualità attraverso il metodo della partecipazione attiva guidata e della cooperazione;
- Mission cooperativistica per lo sviluppo dell'impresa sociale e dell'economia in senso lato centrando l'attenzione sui processi formativi come momenti fondanti per la trasformazione e l'innovazione;
- Cultura della formazione continua e permanente nell'intero arco della vita;
- Rigoroso orientamento alle esigenze dell'utenza e del cliente inserito in un contesto locale specifico;
- Coinvolgimento delle risorse umane presenti con particolare attenzione alla crescita delle persone svantaggiate;
- Forte impegno di studio e di ricerca sui temi del lavoro , dell'occupazione, della formazione e dell'organizzazione;
- Lavoro d'equipe e ricerca di sinergie tra "specialismi" diversi;
- Collaborazione e scambio con altri centri specialistici italiani ed esteri;
- Coinvolgimento attivo degli attori e delle forze sociali del sistema locale di riferimento.
- Maggiore sensibilizzazione sui problemi del "disagio" dell'organizzazione e sulle strategie consone per affrontarli;
- Sviluppo di ulteriori competenze;
- Sviluppo delle nuove tecnologie informatiche in un territorio ancora carente;
- Sviluppo delle attività economiche produttive del territorio;
- Sviluppo dell'occupazione sul fronte dello sviluppo delle competenze dell'orientamento e dell'assistenza.



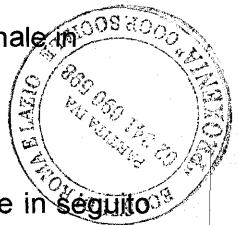
SERVIZI GENERALI PREVISTI NEL PROSSIMO TRIENNIO

- Orientamento - assistenza - accompagnamento – creazione d'impresa soprattutto attraverso percorsi di formazione diretto a giovanissimi per le scelte formative e/o professionali, a giovani e adulti disoccupati per l'orientamento al lavoro e eventuale formazione professionale aggiuntiva, ad occupati per aggiornamenti professionali e/o ri-orientamento al lavoro per la crescita personale e professionale;
- Sviluppo dell'occupazione sul fronte dello sviluppo delle competenze dell'orientamento e dell'assistenza
- Sviluppo e realizzazione di un progetto " INNOVA TU" con l' apertura di un punto vendita di piante e fiore per favorire l'inserimento di giovani svantaggiati .
- Progettazione corsi di formazione diretti a giovani disoccupati e inoccupati settore Giardinaggio e Sociale;
- Servizi formativi gratuiti cofinanziati da Fondo sociale Europeo in convenzione con la Regione Lazio per fasce svantaggiate e persone in difficoltà di varia natura, giovani disoccupati, donne, immigrati, disoccupati, occupati, imprese, enti del territorio, istituzioni scolastiche per diverse qualifiche (vedi tipologie corsi) ed in funzione dei fabbisogni formativi coniugando formazione con sviluppo occupazionale.

Servizio di assistenza e accompagnamento per la nascita di nuove imprese sociali e/o imprese affini per lo sviluppo occupazionale degli allievi formati con particolare attenzione alle fasce svantaggiate con aiuti e ausili concreti quali tutoraggio e assistenza nella prima fase delle iniziative, spazi idonei e attrezzature minime per facilitare l'avvio delle attività imprenditoriali, reperimento risorse, assistenza operativa, supervisione ecc... La piena occupazione delle persone in difficoltà è possibile con lo sviluppo di più iniziative per la piena integrazione lavorativa e sociale di coloro che possono inserirsi a pieno titolo in attività pertinenti.

- Servizio formativo privato (corsi privati autorizzati) riconosciuto dalla Regione Lazio tramite le Provincie.
- Servizio formativo di aggiornamento docenti di tutte le scuole di ogni ordine e grado riconosciuto anche dal Ministero della pubblica istruzione.
- Servizio formativo per la realizzazione di corsi ECM riconosciuti dal Ministero della salute per tutti gli operatori socio sanitari del territorio.
- Servizi di consulenza per le problematiche del disagio con particolare attenzione ai minori, ed al recupero scolastico formativo, alle comunità giovanili, alle persone in condizioni di svantaggio sociale, alle tematiche della prevenzione per la diffusione di programmi per la promozione della salute da realizzarsi in collaborazione con gli enti territoriali preposti e cittadini o gruppi interessati.

Richiesta di riconoscimento al MURST Scuola di Specializzazione quadriennale in Psicoterapia- Avvio procedure per Scuola triennale Psicomotricità



PROSPETTIVE E PRIORITA'

Si prevede che nel prossimo triennio ci si orienta per svolgere le attività di formazione in seguito riportate, con aggiunte specifiche in relazione ai bandi che la Regione Lazio pubblicherà di volta in volta.

La programmazione pluriennale è flessibile e orientata anche in funzione dei nuovi fabbisogni locali e funzionale ai cambiamenti del mercato del lavoro, e ci si atterrà scrupolosamente ai metodi operativi già sperimentati e che possono offrire qualità di servizio con l'aggiunta di competenze specifiche, maturate nell'esperienza e raccordate ai bisogni dell'utenza del territorio.

I settori oggetto di intervento sono quelli individuati nell'ambito della classificazione Isfol-Orfeo e da sempre settori socio produttivi di cui alle progettazioni formative di *ECOSTUDI ROMA E LAZIO* tra cui i servizi socio sanitari ed educativi, l'ambiente, la conduzione cooperativa, l'informatica e le tecnologie annesse, l'agriturismo e il florovivaismo, marketing ed altri settori.

I soggetti destinatari delle attività di formazione superiore sono: Giovani e adulti diplomati e laureati e coerentemente con la tipologia di intervento possono essere, organismi di formazione e istituti scolastici, consorzi per del canale IFTS università, persone in possesso di scuola media superiore, di laurea, insegnanti e formatori della scuola e altri operatori di enti ed istituzioni, disoccupati e inoccupati o occupati a tempo parziale, precari, interessati da misure di politica attiva del lavoro.

I soggetti destinatari delle attività di formazione continua sono: Operatori di ogni ordine e grado impegnati a vario titolo nei servizi socio produttivi, istituzionali, aziendali, nei settori previsti di accreditamento, persone e sistemi interessati a progetti e programmi di formazione continua e permanente, aggiornamento professionale per gli operatori della formazione e dei servizi socio sanitari territoriali istituzioni di ogni ordine e grado.

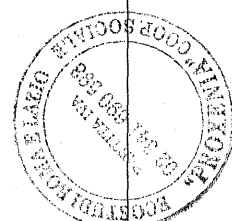
I destinatari per le attività di orientamento sono: giovani e adulti in cerca di occupazione e/o interessati al ri-orientamento al lavoro, bilancio di competenze, orientamento professionale e lavorativo, percorsi integrati di transizione orientamento lavoro con sostegno e accompagnamento, orientamento a sistemi e istituzioni di ogni ordine e grado, interventi di counseling, accoglienza, orientamento scolastico e lavorativo, attività seminariali di informazione e consulenza sui settori di intervento.

Attività formative per immigrati, portatori di handicaps e utenze speciali nel suo complesso

Destinatari: Come da scopi sociali le attività formative e di orientamento assistenza, accompagnamento per l'integrazione degli immigrati, l'inserimento lavorativo dei portatori di handicaps e delle altre categorie di cui alle utenze speciali del sistema di accreditamento, restano preponderanti e fondamentali nel piano strategico pluriennale, nell'ambito dei settori di accreditamento saranno di volta in volta progettati interventi diretti a giovani e adulti in condizioni di svantaggio sociale per varia natura.

TIPOLOGIE GENERALI DI CORSI IN PREVISIONE DI PROGETTAZIONE IN FUNZIONE DELLE MACROTIPOLOGIE DI ACCREDITAMENTO ORIENTATIVE DEL PERCORSO STRATEGICO PLURIENNALE

<p>ECOSTUDI ROMA E LAZIO per l'istruzione e scienze della formazione Mediatore Interculturale Mediatore Familiare Scolastico Mediatore Familiare Master in nuove metodologie didattiche Formatore esperto nelle tecnologie informatiche dell'istruzione e dell'apprendimento Orientatore Master in Tecniche di Direzione dell'impresa Sociale e di Mercato Orientajob – Informazione orientamento, bilancio di competenze Counseling – Giovani Disoccupati - Diplomatici Corsi tematici di aggiornamento a tutti gli operatori della scuola riconosciuti dal Ministero della pubblica istruzione.</p>	<p>Operatore Servizi Ambientali Operatore in Agricoltura Ecocompatibile Imprenditore Bioecocompatibile Operatore in Agricoltura Biologica e Agriturismo Esperte nel Turismo Sociale e Ambientale Operatore Ambientale Animatore Ambientale Tecnico Superiore per il Monitoraggio e la gestione del territorio e dell'ambiente</p>
<p>ECOSTUDI ROMA E LAZIO Servizi Socio – Sanitari e scienze medico.psicopedagogiche Alta Formazione Counseling & Comunicazione nelle relazioni d'aiuto Master animatore-Educatore Animatori Socio – Culturali Master per Operatori di Imprese Sociali Educatore Socio – Sanitario Assistente – Educatrice Asilo Nido Esperti Gestione Asilo Nido Operatore Socio – Sanitario Ausiliario socio sanitario Educatore nei Servizi Sociali Educatore esperto in percorsi integrati inserimento lavorativo Corsi ECM aggiornamento sanità e servizi socio sanitari territoriali Scuola quadriennale in Psicoterapia Scuola triennale Psicomotricità</p>	<p>ECOSTUDI ROMA E LAZIO – Formazione per lo Svantaggio Sociale Giardiniere Florovivaista Operatore di Giardino Addetto Frutticoltura Ecocompatibile Addetto Manutenzione Giardino Operatore in Agricoltura Biologica e Agriturismo Giardiniere Floricoltore Ceramista Imprenditore agricolo bioecocompatibile Imprenditore sociale Informatica di base Operatore informatico per l'imprenditoria sociale Corsi per operatori sociali di formazione e aggiornamento.</p>
<p>ECOSTUDI ROMA E LAZIO – Formazione Turismo e Commercio Alta Formazione : Lingua Inglese avanzata per Turismo e commercio Esperto Marketing Turistico Animatori Turistici Addette Ufficio Turistico Tecnico Servizi e Programmazione Turistica Lingue Inglese, Francese, Tedesco, Spagnolo per il Turismo e per il commercio</p>	<p>ECOSTUDI ROMA E LAZIO – Formazione e Servizi Commerciali Esperto Commercio Estero Project Manager di E – Commerce Esperto Marketing Internazionale Commercio Estero Grafico Pubblicitario Esperti in Marketing, Turismo Sociale ed Ambientale Esperti in Marketing e comunicazione web Commercio Elettronico</p> <p>ECOSTUDI ROMA E LAZIO– Formazione Informatica e scienze tecnologiche Operatore Terminale Video Acquisizione di Competenze Informatiche Web Designer Sviluppatore in Area Internet Multimediale Tecnico Sistemi Multimediali Web Master Acquisizione di Competenze per la realizzazione di Siti Web Aggiornamenti informatica e nuove tecnologie per</p>



<p>Esperte in Promozione Marketing Gestione attività di Turismo Sociale ed Ambientale Esperti in Lingue per i Servizi Turistici e Culturali</p>	<p>operatori pubblici e privati; Internet e servizi specifici. Tecnologie dell'istruzione e dell'apprendimento</p>
<p>ECOSTUDI ROMA E LAZIO Formazione Agricoltura e Ambiente Tecnico Tutela Ambientale Esperti certificazioni ambientali e impatto ambientale Operatori per il restauro ambientale Animatore ambientale Esperto nella commercializzazione di prodotti agro-alimentare</p>	<p>ECOSTUDI ROMA E LAZIO E LE ATTIVITA' ARTISTICHE MUSICALI Progetto complesso : "IN SCENA" (realizzazione di due case dello spettacolo, Ente capofila "Studionet - Roma Educatore musicale Musicoterapeuta Attore- Aiuto Regista- fotografo Tecnico superiore per i beni culturali e ambientali Animatore-narratore per attività ludico-ricreative</p>

Per il perseguimento degli obiettivi di cui sopra l'organico di *ECOSTUDI ROMA E LAZIO Proxenia Coop. Sociale* prevede oltre al personale di cui alle risorse umane disponibili quali dipendenti occupati nella gestione dei processi, collaborazioni di eccellenza, docenti universitari, consulenze per tematiche specifiche nell'ambito delle risorse umane impegnate nella programmazione e progettazione, l'inserimento nel proprio sistema di qualità/accreditamento di un numero di fornitori consulenti esperti tecnici, formatori-docenti a libera consulenza e che hanno offerto la loro disponibilità a prestare opera occasionale di libera docenza nei settori di accreditamento e ognuno per la propria specialità integrativa al servizio formativo offerto da *ECOSTUDI ROMA E LAZIO Proxenia Coop. Sociale*

ECOSTUDI ROMA E LAZIO Proxenia Coop. Sociale ha sino ad ora ritenuto necessario operare attraverso l'instaurazione di rapporti di collaborazione Sapienza Università di Roma Facoltà di Medicina e Chirurgia, Facoltà di Economia e Commercio, Scuola di Specializzazione in Scienze dell'Alimentazione, Scuole Medie territoriali e istituti superiori, Istituto Tecnico Professionale "T.Rossi" I Sezione Agrario di Priverno, Enti locali quali il comune di Fondi, Terracina, Formia, Sperlonga, Monte San Biagio, Comunità Montana, Parco dei Monti Aurunci, Parco Naturale del Lago di Fondi, Cooperative Sociali, Amministrazione provinciale di Latina, Azienda Asl e istituti convenzionati di cura e riabilitazione per servizi di tirocini e stage, con Aziende specializzate del terzo settore e nei settori di accreditamento della sede formativa, e, con molte delle quali sono state fissate apposite convenzioni per lo svolgimento dello stage e del tirocinio formativo relativo ai diversi settori di accreditamento, con molti istituti scolastici e che intende avviare nel triennio rapporti e convenzioni con altre aziende, università e istituti specializzati per offrire migliore qualità di servizio.

Il presente piano pluriennale è di orientamento e può subire modifiche in funzione dei bisogni e delle esigenze dell'ente e/o dell'utenza.

Priverno 31/12/2015

Il Responsabile
 ECOSTUDI ROMA E LAZIO
 "PROXENIA" COOP. SOCIALE
 Tel./Fax 0773.914905
 Cell. 333.9206607
 P. IVA 02 341 690 598